

Supervision – Weiterbildung
Berufsorientierung
Dr.Christine Günther
Engelgasse 6/06618 Naumburg
Tel.:03445/248069
Fax.:03445/234886
E-mail:supervision-blk@gmx.de

Angebote

Bewerberauswahl für

Firmen

Erstellen eines Bewerberprofils

- für den Arbeitsbereich wichtige Mitarbeiter kommen zusammen und sammeln ihre Vorstellungen über wesentliche Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften der Bewerber
- Bewertung der Eigenschaft und Fähigkeiten je nach Wichtigkeit auf einer Skala von 1 bis 10 (jeder Mitarbeiter arbeitet separat)
- Ergebnisse werden auf der Flipchart visualisiert
- Einzelbeiträge werden geordnet und Überschneidungen zusammengefügt
- Ergebnis ist die Gesamtübersicht zu den erwünschten Fähigkeiten und Eigenschaften sowie deren Wertigkeit
- das Profil und die entsprechenden Kriterien sowie deren Bewertung werden in einer Tabelle veranschaulicht (siehe Beispiel Altenpflege)

Tabelle zur Veranschaulichung des Bewerberprofils Beispiel Altenpflege

Persönlichkeitseigenschaften und Fähigkeiten	Bewertung									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Umgang mit den alten Menschen										x
Umsetzungsqualität des erworbenen Fachwissens										x
Zuverlässigkeit und Pflichtbewusstsein										x
Teamfähigkeit (miteinander arbeiten, Hilfsbereitschaft, Umsicht...)										x
Ehrlichkeit									x	
Flexibilität									x	
Liebe zum Beruf										x
Wille zum Lernen/Offenheit										x
Physische und psychische Belastbarkeit										x
Fähigkeit zur realen Selbsteinschätzung									x	
Sauberkeit und gepflegtes Äußeres										x
Spontanes Reaktionsvermögen										x
Ordnung										x
Aufmerksamkeit										x
usw.										

Diese Kriterien wurden erarbeitet mit 20 Praxisbetreuern aus verschiedenen Altenpflegeeinrichtungen.

Vorschlag für die Prozessgestaltung mit dem Bewerber

- Bewerber stellt die Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften zusammen, die er glaubt in den angestrebten Beruf mitzubringen.
- Bewertung der Eigenschaften und Fähigkeiten je nach Wertigkeit auf einer Skala von 1 bis 10
- Ergebnisse werden auf Flipchart visualisiert (Foto)
- Vergleich und Bewerten der Angaben des Bewerbers mit dem Bewerberprofil, welches von den Mitarbeitern erstellt wurde (Tabelle)
- Wiederholung des Prozesses mit allen Bewerbern
- Erstellen einer Hierarchie der Bewerber, orientiert an der Tabelle
- bei Gleichwertigkeit verschiedener Bewerber wird ein verfeinertes Auswahlverfahren angeboten (vgl. Altenpfleger)
- verfeinerte Verfahren wird erneut mit den Mitarbeitern erarbeitet